



**HONG FACTORY CO.,LTD.**

180 SOI CHAROENKRUNG 44, TEL: 0-2235-2222  
CHAROENKRUNG ROAD, BANGRAK, FAX: 0-2234-2222  
BANGKOK, 10500 THAILAND.  
TAX ID : 0-1055-36087-37-1

## เรื่อง การต่อต้านการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

บริษัท หงษ์ แพลคตอรี่ จำกัด เป็นผู้ผลิตและจัดจำหน่ายเครื่องประดับ โดยมุ่งเน้นสร้างคุณค่าและความสำเร็จร่วมกับลูกค้า ผ่านกระบวนการพัฒนาและผลิตสินค้าที่มีคุณภาพสูง ภายใต้นโยบายที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการเคารพสิทธิมนุษยชน ป้องกันการสนับสนุนทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้ง รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรการกฎหมายที่เกี่ยวข้องขององค์การสหประชาชาติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

1. ไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ โดยปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน กฎระเบียบบริษัทฯ และมาตรฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
2. สนับสนุนให้แรงงานมีโอกาสในการทำงาน โดยไม่มีการกีดกัน แบ่งแยกชนชั้น เชื้อชาติ เพศ หรือจำกัดเสรีภาพด้านแรงงาน ส่งเสริมให้แรงงานทำงานได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี
3. ร่วมมือกับหน่วยงานของภาครัฐในการต่อต้านการค้ำมนุษย์และไม่ให้มีการบังคับใช้แรงงานผิดกฎหมาย
4. ต่อต้านการใช้กำลัง การทรมาน และการใช้แรงงานอย่างไ้มนุษยธรรม
5. สนับสนุนให้คู่ค้าทางธุรกิจและห่วงโซ่อุปทาน ปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานอย่างเคร่งครัด
6. มุ่งมั่นในการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจจะมีต่อแรงงาน เพื่อป้องกัน ไม่ให้เกิดการค้ำมนุษย์หรือการใช้ประโยชน์จากแรงงานบังคับภายในบริษัทฯ และห่วงโซ่อุปทาน
7. เคารพสิทธิของพนักงานในการรวมกลุ่ม ตั้งสหภาพแรงงาน หรือเข้าร่วมองค์กรแรงงานตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการมีส่วนร่วมในการเจรจาต่อรองอย่างเสรี โดยไม่มีการข่มขู่ กดดัน หรือเลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบ
8. มุ่งมั่นในการจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และเหมาะสมสำหรับพนักงานทุกคน โดยมีมาตรการป้องกันอุบัติเหตุและลดความเสี่ยงจากการทำงาน พร้อมทั้งอบรมด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ
9. ดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรมตามกฎหมายแรงงานขั้นต่ำ พร้อมจัดให้มีสิทธิและสวัสดิการที่เหมาะสมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน



**HONG FACTORY CO.,LTD.**

180 SOI CHAROENKRUNG 44, TEL: 0-2235-2222  
CHAROENKRUNG ROAD, BANGRAK, FAX: 0-2234-2222  
BANGKOK, 10500 THAILAND.  
TAX ID : 0-1055-36087-37-1

## Human Rights Policy

Hong Factory Co., Ltd. is a manufacturer and distributor of jewelry, committed to creating value and success in partnership with our customers through the development and production of high-quality products. We operate under a policy that reflects our strong commitment to respecting human rights, preventing financial support for conflict-related activities, and strictly complying with relevant United Nations laws and regulations. Our practices are aligned with international labor and human rights standards, and we set forth the following principles:

### **1.Prohibition of Forced Labor**

Do not engage in or support any form of forced labor. We strictly comply with labor laws, internal regulations, and all applicable national and international standards.

### **2. Equal Opportunity and Non-Discrimination**

Promote equal employment opportunities without discrimination based on class, race, gender, religion, or any other factor. We ensure an inclusive workplace where employees are respected and valued.

### **3. Cooperation Against Human Trafficking**

Cooperate fully with government authorities in combating human trafficking and ensure that illegal forced labor does not take place within our organization or supply chain.

### **4. Prohibition of Inhumane Treatment**

Oppose and do not tolerate any form of violence, torture, or inhumane treatment in the workplace or in relation to labor practices.



## **HONG FACTORY CO.,LTD.**

180 SOI CHAROENKRUNG 44, TEL: 0-2235-2222  
CHAROENKRUNG ROAD, BANGRAK, FAX: 0-2234-2222  
BANGKOK, 10500 THAILAND.  
TAX ID : 0-1055-36087-37-1

### **5. Supply Chain Compliance**

Expect our business partners and all actors in our supply chain to strictly adhere to anti-human trafficking and labor protection policies.

### **6. Risk Assessment and Monitoring**

Are committed to conducting regular risk assessments to identify and address potential impacts on workers, including the risk of trafficking or forced labor. We actively monitor and improve practices to ensure the protection of labor rights.

### **7. Freedom of Association and Collective Bargaining**

Respect employees' rights to freedom of association, union formation, and participation in collective bargaining processes, in accordance with the law. Such activities must be free from threats, discrimination, or retaliation.

### **8. Safe and Healthy Working Environment**

Ensure a safe, hygienic, and suitable working environment for all employees. Preventive safety measures are in place and employees receive regular safety training to minimize work-related risks.

### **9. Fair Wages and Benefit**

Provide fair compensation in accordance with applicable minimum wage laws. Employees are entitled to proper rights and benefits that contribute to their well-being and quality of life.

This policy is part of our commitment to ethical business practices and social responsibility, in alignment with the Responsible Jewellery Council (RJC) Code of Practices.