



HONG FACTORY CO., LTD.

180 SOI CHAROENKRUNG 44, TEL: 0-2235-2222
CHAROENKRUNG ROAD, BANGRAK, FAX: 0-2234-2222
BANGKOK, 10500 THAILAND.
TAX ID : 0-1055-36087-37-1

เรื่อง นโยบายการต่อต้านการให้สินบนและการจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก

บริษัท หงษ์ แฟคตอรี จำกัด มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามหลักจริยธรรม และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการต่อต้านการให้สินบนทั้งในและต่างประเทศอย่างเคร่งครัด บริษัทไม่ยอมรับการให้ หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ และจะไม่สนับสนุนการจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินงานใดๆ

คำจำกัดความ

- **สินบน (Bribery)** หมายถึง การให้/เสนอ/รับ เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อตอบแทนหรือจูงใจให้บุคคลกระทำ/ละเว้นการกระทำใดๆ โดยมีขอบ
- **การจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก (Facilitation Payment)** คือ การจ่ายเงินเล็กน้อยให้เจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อให้การดำเนินงานที่ควรจะได้อยู่แล้วเกิดขึ้นเร็วขึ้น เช่น การขอใบอนุญาต หรือการผ่านพิธีการทางราชการ

ขอบเขตการบังคับใช้

นโยบายนี้ครอบคลุมถึง:

- พนักงานทุกระดับของบริษัท
- ตัวแทน นายหน้า ซัพพลายเออร์ และคู่ค้าทางธุรกิจ
- ผู้รับจ้างช่วง และผู้ให้บริการภายนอก

แนวปฏิบัติ

- ห้ามพนักงานให้หรือรับสินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- ห้ามจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวกในทุกกรณี แม้จะเป็นการปฏิบัติที่ยอมรับกันโดยทั่วไปในบางประเทศ
- การให้ของขวัญหรือการต้อนรับต้องอยู่ภายใต้ขอบเขตที่เหมาะสม ไม่เกินสมควร และไม่เป็นการจูงใจเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม
- หากมีข้อสงสัย ให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชาหรือฝ่ายกฎหมายทันที



HONG FACTORY CO.,LTD.

180 SOI CHAROENKRUNG 44, TEL: 0-2235-2222
CHAROENKRUNG ROAD, BANGRAK, FAX: 0-2234-2222
BANGKOK, 10500 THAILAND.
TAX ID : 0-1055-36087-37-1

การรายงานและการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

- บริษัทสนับสนุนให้พนักงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องแจ้งเบาะแสหรือการกระทำที่น่าสงสัยเกี่ยวกับสินบน โดยสามารถแจ้งผ่านช่องทางที่ปลอดภัยและรักษาความลับ
- บริษัทจะไม่เปิดเผยตัวตนของผู้แจ้งเบาะแสและจะไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการกลั่นแกล้งหรือแก้แค้น

บทลงโทษ

ผู้ฝ่าฝืนนโยบายฉบับนี้ อาจได้รับโทษทางวินัย รวมถึงการดำเนินคดีตามกฎหมายอาญา ซึ่งอาจส่งผลเสียหายต่อชื่อเสียงและธุรกิจของบริษัท

การทบทวนและปรับปรุงนโยบาย

บริษัทจะทำการทบทวนและปรับปรุงนโยบายฉบับนี้เป็นประจำทุกปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงกฎหมายหรือสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง



HONG FACTORY CO.,LTD.

180 SOI CHAROENKRUNG 44, TEL: 0-2235-2222
CHAROENKRUNG ROAD, BANGRAK, FAX: 0-2234-2222
BANGKOK, 10500 THAILAND.
TAX ID : 0-1055-36087-37-1

Anti-Bribery and Facilitation Payment Policy

Principles and Intent

Hong Factory Co. , Ltd. is committed to conducting business with transparency, integrity, and in full compliance with both domestic and international anti-bribery laws. The company strictly prohibits all forms of bribery and does not condone or permit facilitation payments under any circumstances.

Definitions

- **Bribery:** Offering, giving, receiving, or soliciting anything of value with the intent to influence a person in the performance of their duties in an improper manner.
- **Facilitation Payment:** A small payment made to expedite or secure the performance of a routine governmental action that the payer is legally entitled to receive.

Scope of Application

This policy applies to:

- All employees at every level
- Agents, representatives, suppliers, and business partners
- Subcontractors and external service providers

Guidelines

- Employees are prohibited from offering or accepting bribes, either directly or indirectly.



HONG FACTORY CO.,LTD.

180 SOI CHAROENKRUNG 44, TEL: 0-2235-2222
CHAROENKRUNG ROAD, BANGRAK, FAX: 0-2234-2222
BANGKOK, 10500 THAILAND.
TAX ID : 0-1055-36087-37-1

- Facilitation payments are not allowed, even in cases where such practices are considered common in certain jurisdictions.
- Gifts, hospitality, or entertainment must be reasonable, not excessive, and must not be intended to improperly influence any decision or action.
- When in doubt, employees must consult their supervisor or the legal department for guidance.

Reporting and Whistleblower Protection

- The company encourages all employees and stakeholders to report any suspected bribery or unethical behavior through safe and confidential reporting channels.
- The company will protect the identity of whistleblowers and ensure that no retaliation or discriminatory action is taken against them.

Disciplinary Actions

Any violation of this policy may result in disciplinary action, including termination of employment and possible legal action, which may harm the company's reputation and operations.

Review and Updates

This policy will be reviewed and updated annually or whenever relevant laws or business circumstances change.