



HONG FACTORY CO.,LTD.

180 SOI CHAROENKRUNG 44, TEL: 0-2235-2222
CHAROENKRUNG ROAD, BANGRAK, FAX: 0-2234-2222
BANGKOK, 10500 THAILAND.
TAX ID : 0-1055-36087-37-1

จรรยาบรรณของบริษัท หงษ์ แฟคตอรี จำกัด

บริษัท หงษ์ แฟคตอรี จำกัด ตั้งอยู่ที่ 180 ตรอกตลาดหลวง(เจริญกรุง44) ถนนเจริญกรุง แขวงบางรัก เขตบางรัก จังหวัด กรุงเทพมหานคร 10500 ประเทศไทย มุ่งมั่นปฏิบัติตามหลักการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility - CSR) มาตรฐานของ Responsible Jewellery Council (RJC) และข้อกำหนดของลูกค้า เราตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาที่ยั่งยืน การส่งเสริมประโยชน์แก่สังคม การสนับสนุนชุมชน และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยมีเป้าหมายที่จะส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความรับผิดชอบต่อสังคมและองค์กร เพื่อสร้างประโยชน์ให้แก่ชุมชนผ่านความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ พนักงาน คู่ค้าทางธุรกิจ ชุมชน และหน่วยงานรัฐบาล

สิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน

เรามุ่งมั่นเคารพสิทธิมนุษยชนในทุกกระบวนการดำเนินงานและความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา โดยปฏิบัติตามหลักการชั้นนำแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) อนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และข้อกำหนดของมาตรฐาน RJC Code of Practices (COP) โดยมีข้อผูกพันสำคัญดังนี้:

- ห้ามการกระทำความรุนแรงและการล่วงละเมิดทุกรูปแบบในสถานที่ทำงาน รวมถึงการลงโทษทางร่างกาย การปฏิบัติที่รุนแรงหรือด่าทอ การล่วงละเมิดทางเพศหรือทางกาย การด่าทอ ข่มขู่ หรือบีบบังคับ
- ไม่สนับสนุนการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบ รวมถึงรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด ตามอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 138 และ 182
- ไม่สนับสนุนการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ ตามอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 29 รวมถึงการใช้แรงงานพันธนาการ การค้ามนุษย์ และการรับสมัครงานโดยหลอกลวง
- ห้ามการเลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบ โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ ความพิการ ความคิดเห็นทางการเมือง สถานะการสมรส หรือสถานะอื่น ๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องของคุณสมบัติของงาน
- สนับสนุนสิทธิในการรวมตัวของพนักงานตามกฎหมายท้องถิ่น มาตรฐานสากล และข้อกำหนดของ RJC
- กำหนดชั่วโมงการทำงานตามกฎหมายท้องถิ่น โดยไม่เกิน 48 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และไม่เกิน 60 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ พร้อมจัดให้มีวันหยุดอย่างน้อย 1 วันหลังทำงานต่อเนื่อง 6 วัน
- จ่ายค่าจ้างและสวัสดิการที่เป็นธรรมตามกฎหมายท้องถิ่น
- ส่งเสริมสิทธิมนุษยชนในการทำงานร่วมกับคู่ค้าทางธุรกิจและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การต่อต้านการติดสินบนและการทุจริต

เราห้ามการติดสินบนและการทุจริตในทุกกระบวนการทางธุรกิจและการทำธุรกรรม โดยการติดสินบนหมายถึงการเสนอ มอบ หรือรับผลประโยชน์ที่ไม่ชอบธรรมแก่:

- เจ้าหน้าที่รัฐบาลหรือหน่วยงานสาธารณะ
- ผู้สมัครหรือเจ้าหน้าที่ทางการเมือง

- พนักงานหรือตัวแทนในภาคเอกชน

การต่อต้านการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน RJC และแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดในอุตสาหกรรม เรามุ่งมั่นป้องกันการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย โดยมีการดำเนินการดังนี้:

- ตรวจสอบและยืนยันตัวตนของลูกค้า
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าลูกค้าและเจ้าของผลประโยชน์ไม่ปรากฏในรายชื่อบุคคลหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการฟอกเงิน การฉ้อโกง หรือกิจกรรมที่ต้องห้าม
- ทำความเข้าใจลักษณะและความชอบธรรมของธุรกิจลูกค้า
- เฝ้าระวังธุรกรรมที่มีลักษณะผิดปกติหรือสงสัย

การจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

เราปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านสุขภาพและความปลอดภัยทั้งหมด โดยจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย รวมถึงการส่งเสริมความรู้และความตระหนักด้านสุขภาพและความปลอดภัยให้แก่พนักงานและผู้รับเหมา ทั้งนี้ เราปฏิบัติตามข้อกำหนดของ RJC Code of Practices เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

การจัดการสิ่งแวดล้อมและพลังงาน

เรามุ่งมั่นลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจของเรา โดย:

- บริหารจัดการของเสียและการปล่อยมลพิษอย่างรับผิดชอบ
- ใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ
- ปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม รวมถึงการกำจัดของเสียและการจัดการน้ำเสีย
- นำหลักการ 3R (Reduce, Reuse, Recycle) มาใช้เพื่อปกป้องสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมประโยชน์แก่ชุมชนและพนักงาน
- ปฏิบัติตามข้อกำหนดของ RJC Standards ด้านการจัดการผลกระทบสิ่งแวดล้อม

การเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์

เรามุ่งมั่นในความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะของผลิตภัณฑ์เครื่องประดับและวัสดุ ตามข้อกำหนดด้าน CSR, RJC Standards, และข้อกำหนดของลูกค้า นอกจากนี้ เรายังเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งกับซัพพลายเออร์และลูกค้าทางธุรกิจ เพื่อส่งเสริมแนวปฏิบัติที่มีความรับผิดชอบต่อห่วงโซ่อุปทาน โดยดำเนินการตรวจสอบลูกค้าให้สอดคล้องกับหลักการชั้นนำแห่งสหประชาชาติและข้อกำหนดของ RJC Code of Practices

นโยบายนี้ได้รับการบันทึกเป็นเอกสาร สื่อสารให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร การปฏิบัติตามมาตรฐาน RJC จะได้รับการตรวจสอบและทบทวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มั่นใจว่าสอดคล้องกับแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมและความยั่งยืนที่เป็นผู้นำในอุตสาหกรรม

ประกาศ ณ วันที่ 24 มิถุนายน 2568



น.ส.ณภัค ร้อยเจริญกิจ

(กรรมการผู้จัดการ)





HONG FACTORY CO., LTD.

180 SOI CHAROENKRUNG 44, TEL: 0-2235-2222
CHAROENKRUNG ROAD, BANGRAK, FAX: 0-2234-2222
BANGKOK, 10500 THAILAND.
TAX ID : 0-1055-36087-37-1

Company Responsible Jewellery Council (RJC) Policy

Hong Factory Co., Ltd., located at 180 Soi Talat Luang (Charoen Krung 44), Charoen Krung Road, Bang Rak Subdistrict, Bang Rak District, Bangkok 10500, is committed to adhering to Corporate Social Responsibility (CSR) principles, Responsible Jewellery Council (RJC) Standards, and client requirements. As a manufacturer and exporter of fine jewelry—including **silver, gemstone, ruby, emerald, and sapphire products**—with a workforce of approximately **200 employees**, we recognize the importance of sustainability, delivering value, supporting communities, and conserving the environment.

Our goal is to foster a culture of social and organizational responsibility that benefits the community through collaboration with stakeholders, including employees, business partners, communities, and government agencies.

Human and Labour Rights

We are dedicated to upholding human rights in our operations and business relationships in accordance with the **UN Guiding Principles on Business and Human Rights, International Labour Organization (ILO) conventions, and RJC Code of Practices (COP)** requirements. Our key commitments include:

- Prohibiting all forms of violence and harassment in the workplace, including corporal punishment, harsh or degrading treatment, sexual or physical harassment, verbal abuse, coercion, and intimidation. Harassment, whether direct or indirect, is strictly unacceptable.
- Never engaging in or supporting child labor (including the worst forms of child labor) as defined by ILO Conventions 138 and 182.
- Never engaging in or supporting forced labor as defined by ILO Convention 29, including bonded labor, human trafficking, and deceptive recruitment.
- Prohibiting all forms of discrimination based on race, ethnicity, caste, national origin, religion, disability, gender, sexual orientation, political affiliation, marital or pregnancy status, or any other characteristic unrelated to job requirements.
- Upholding the right to freedom of association in compliance with local laws, international standards, and RJC requirements.
- Ensuring regular working hours do not exceed 48 hours per week, with a total maximum of 60 hours per week as per local law. Employees are entitled to one day off after six consecutive working days.
- Providing fair wages and benefits in compliance with local laws.
- Promoting human rights through interactions with business partners and stakeholders.

Bribery and Corruption

We strictly prohibit bribery and corruption in all business practices and transactions. Bribery is defined as offering, giving, or receiving any undue advantage to or from:

- Public or government officials,
- Political candidates, parties, or officials, or
- Private sector employees, directors, or agents.

Anti-Money Laundering and Financing of Terrorism

As part of our compliance with **RJC Standards** and industry best practices, we are committed to preventing money laundering and the financing of terrorism. To achieve this, we have implemented **Anti-Money Laundering (AML)** and **Know Your Counterparty (KYC)** procedures, which include:

- พนักงานหรือตัวแทนในภาคเอกชน

การต่อต้านการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน RJC และแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดในอุตสาหกรรม เรามุ่งมั่นป้องกันการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย โดยมีการดำเนินการดังนี้:

- ตรวจสอบและยืนยันตัวตนของลูกค้า
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าลูกค้าและเจ้าของผลประโยชน์ไม่ปรากฏในรายชื่อบุคคลหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการฟอกเงิน การฉ้อโกง หรือกิจกรรมที่ต้องห้าม
- ทำความเข้าใจลักษณะและความชอบธรรมของธุรกิจลูกค้า
- เฝ้าระวังธุรกรรมที่มีลักษณะผิดปกติหรือสงสัย

การจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

เราปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านสุขภาพและความปลอดภัยทั้งหมด โดยจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย รวมถึงการส่งเสริมความรู้และความตระหนักด้านสุขภาพและความปลอดภัยให้แก่พนักงานและผู้รับเหมา ทั้งนี้ เราปฏิบัติตามข้อกำหนดของ RJC Code of Practices เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

การจัดการสิ่งแวดล้อมและพลังงาน

เรามุ่งมั่นลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจของเรา โดย:

- บริหารจัดการของเสียและการปล่อยมลพิษอย่างรับผิดชอบ
- ใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ
- ปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม รวมถึงการกำจัดของเสียและการจัดการน้ำเสีย
- นำหลักการ 3R (Reduce, Reuse, Recycle) มาใช้เพื่อปกป้องสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมประโยชน์แก่ชุมชนและพนักงาน
- ปฏิบัติตามข้อกำหนดของ RJC Standards ด้านการจัดการผลกระทบสิ่งแวดล้อม

การเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์

เรามุ่งมั่นในความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะของผลิตภัณฑ์เครื่องประดับและวัสดุ ตามข้อกำหนดด้าน CSR, RJC Standards, และข้อกำหนดของลูกค้า นอกจากนี้ เรายังเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งกับซัพพลายเออร์และลูกค้าทางธุรกิจ เพื่อส่งเสริมแนวปฏิบัติที่มีความรับผิดชอบต่อห่วงโซ่อุปทาน โดยดำเนินการตรวจสอบลูกค้าให้สอดคล้องกับหลักการชั้นนำแห่งสหประชาชาติและข้อกำหนดของ RJC Code of Practices

นโยบายนี้ได้รับการบันทึกเป็นเอกสาร สื่อสารให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร การปฏิบัติตามมาตรฐาน RJC จะได้รับการตรวจสอบและทบทวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มั่นใจว่าสอดคล้องกับแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมและความยั่งยืนที่เป็นผู้นำในอุตสาหกรรม

ประกาศ ณ วันที่ 24 มิถุนายน 2568



น.ส.ณภัค ร้อยเจริญกิจ

(กรรมการผู้จัดการ)

